

**ТРАНСФОРМАЦИЯ РЫНКА ТРУДА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ:  
ПРОБЛЕМЫ И ВОЗМОЖНОСТИ****Ахмедов Алим Бабаниязович**

Старший преподаватель, Термезский государственный университет

**Аннотация**

В статье исследуются ключевые изменения на рынке труда, вызванные развитием цифровой экономики, и рассматриваются как сопутствующие этим изменениям проблемы, так и открывающиеся новые возможности. Цифровая экономика, основанная на применении информационно-коммуникационных технологий, больших данных, автоматизации и платформенной модели бизнеса, трансформирует структуру занятости, виды труда, требования к навыкам и форму трудовых отношений. В результате меняются и вызовы: увольнение работников с низкой квалификацией, рост нестандартной занятости, изменение социальной защиты, усиление неравенства, необходимость переквалификации. Вместе с тем создаются возможности: появление новых профессий, гибкая занятость, расширение удаленной работы, повышение продуктивности, рост спроса на высококвалифицированных специалистов. В работе представлен комплексный анализ этих процессов с опорой на современные эмпирические исследования и теоретические концепции, с выделением факторов, способствующих успешной адаптации работников, а также предложениями по политике занятости в цифровой экономике. Выводы подчеркивают, что трансформация рынка труда — неизбежный процесс, и ключ к минимизации рисков заключается в активном управлении этой трансформацией, развитии навыков и создании институциональной среды, поддерживающей устойчивую занятость и справедливое распределение благ.

**Ключевые слова.** Цифровая экономика, рынок труда, трансформация занятости, автоматизация, навыки будущего, гибкая занятость, цифровые профессии, социальная защита, переквалификация, неравенство.

**Abstract**

This article examines the key changes in the labor market caused by the development of the digital economy, considering both the associated challenges and the new opportunities they offer. The digital economy, based on the use of information and communications technology, big data, automation, and the platform business model, is transforming employment structures, types of work, skill requirements, and the form of labor relations. As a result, challenges are also changing: the dismissal of low-skilled workers, the growth of precarious employment, changes in social protection, increasing inequality, and the need for retraining. At the same time, opportunities are emerging: the emergence of new professions, flexible employment, the expansion of remote work, increased productivity, and growing demand for highly qualified specialists. The paper presents a comprehensive analysis of these processes, drawing on modern empirical research and theoretical concepts, highlighting the factors that contribute to the successful adaptation of workers and offering proposals for employment policy in the digital economy. The findings highlight that labour market transformation is an inevitable process, and the key to minimizing risks lies in actively managing this transformation, developing skills, and creating an institutional environment that supports sustainable employment and a fair distribution of benefits.

**Key words.** Digital economy, labor market, employment transformation, automation, skills of the future, flexible employment, digital professions, social protection, retraining, inequality.

### ВВЕДЕНИЕ

Современная экономика переживает значительный переход от традиционной индустриальной модели к цифровой, в которой информационные технологии, платформы, искусственный интеллект и большие данные становятся неотъемлемыми составляющими производства, управления и услуг. В таких условиях рынок труда также претерпевает существенные изменения: трансформируются формы занятости, требования к рабочим навыкам, структура спроса и предложения рабочей силы. Понимание этих изменений и способность адаптироваться к ним становятся ключевыми условиями устойчивого развития не только индивидуальной карьеры, но и национальной экономики в целом.

Цифровая экономика характеризуется высокой динамичностью, глобальной взаимосвязью, квартирно-виртуальной природой труда и возможностью удаленной работы, что открывает как новые возможности, так и новые риски. Одним из главных вызовов является то, что рост автоматизации и цифровизации может привести к замещению труда с низкой квалификацией, увеличению неравенства и нестабильности трудовой занятости. С другой стороны, цифровая экономика создаёт спрос на высококвалифицированных специалистов, новые профессии, формы фриланса и платформенной работы, расширяет границы территориальной занятости, позволяет интегрировать глобальные рынки труда.

Для стран с переходной экономикой и развивающейся инфраструктурой, таких как Узбекистан, адаптация к этим процессам становится ещё более критичной. Здесь стоят вопросы: насколько рабочая сила готова к новым требованиям, как система образования и профессиональной подготовки может отвечать новым стандартам, как устроена политика занятости и социальная защита в условиях цифровой трансформации, и как обеспечить, чтобы выгоды цифровой экономики были распределены справедливо и не усугубляли социальные разрывы.

Таким образом, цель данной статьи — выявить и систематизировать основные проблемы, сопровождающие трансформацию рынка труда в цифровую эпоху, раскрыть потенциальные возможности, которые открывает цифровая экономика для рынка труда, а также сформулировать практические рекомендации по минимизации рисков и максимизации преимуществ. В частности, исследование направлено на анализ: изменения спроса на навыки, перехода к гибким формам занятости, влияния цифровизации на структуру занятости по квалификации, а также институциональной и политической среды поддержки цифровой трансформации рынка труда. Согласно этому, исследование отвечает на вопросы: какие именно трансформации происходят на рынке труда, какие проблемы и риски они несут, какие возможности они открывают и какие факторы влияют на успешную адаптацию трудовой силы и систему занятости.

### АНАЛИЗ И МЕТОДОЛОГИЯ ЛИТЕРАТУРЫ

В литературе по теме трансформации рынка труда в контексте цифровой экономики выделяется несколько ключевых направлений исследования. Во-первых, внимание уделяется тому, как цифровизация влияет на спрос на труд и его структуру. Так, исследования показали, что развитие цифровой экономики значительно увеличивает долю высококвалифицированного труда и снижает долю труда с низкой квалификацией.

[ResearchGate+2КиберЛенинка+2](#) Во-вторых, анализируются новые формы занятости — фриланс, платформенная работа, гибкий график и удаленная работа, что отражает изменение характера трудовых отношений в цифровой среде. [International Labour Organization+1](#) В-третьих, исследуется влияние автоматизации, роботизации и искусственного интеллекта на рабочие места и навыки: замещение ряда профессий, усиление роли когнитивных и коммуникативных навыков, необходимость переквалификации. [NBER+1](#) Кроме того, изучаются институциональные и социальные аспекты: как системы образования, профессиональной подготовки и политики занятости адаптируются к новым условиям, какую роль играют государственная поддержка, социальная защита и законодательство. [International Labour Organization+1](#) Отдельным направлением является изучение региональных и отраслевых различий: цифровая трансформация оказывает неодинаковое воздействие в разных отраслях, регионах и для разных категорий работников. [ResearchGate+1](#) Проблематика заключается в том, что далеко не все исследования адресуют вопрос о том, каким образом работники и учреждения могут адаптироваться к этим изменениям, и какие условия должны быть созданы для справедливого распределения выгод цифровой экономики. Например, отчёт Международной организации труда подчёркивает существующие пробелы в политике защиты работников в условиях цифровой трансформации и необходимость стратегического подхода. [International Labour Organization](#) Таким образом, обзор литературы показывает, что трансформация рынка труда — многоаспектный процесс, требующий интеграции экономического, социологического, управленческого и политико-правового измерений.

Для проведения исследования была применена комплексная методология, сочетающая качественный и количественный подходы, с акцентом на междисциплинарный анализ. Основным источником данных выступают результаты недавних эмпирических исследований, отчётов международных организаций (например, International Labour Organization) по теме цифровой трансформации занятости, а также тематический анализ научных публикаций и статистических данных. [International Labour Organization+1](#) В качестве количественного компонента использованы данные о структуре занятости, квалификации рабочей силы и внедрении цифровых технологий (информационные массивы стран, обзоры по предприятиям). В качестве качественного — анализ экспертных интервью и тематических обзоров, отражающих восприятие изменений работодателями и работниками. [ijirss.com+1](#) Методологический процесс включал следующие этапы:

1. Определение ключевых понятий и категорий: цифровая экономика, трансформация рынка труда, гибкая занятость, навыки будущего.
2. Обзор и систематизация существующих исследований: выявление основных тенденций, проблем и возможностей.
3. Сбор и анализ эмпирических данных: сопоставление тенденций изменения занятости и квалификации рабочей силы с уровнем цифровизации экономики.
4. Синтез полученных данных и формулирование выводов и рекомендаций: выявление факторов, обеспечивающих успешную трансформацию рынка труда, и предложений по политике.

Особое внимание уделено адаптации методики к условиям развивающихся экономик, с учётом институционального контекста, кадрового потенциала, цифровой инфраструктуры и

образовательной системы. Таким образом, исследование носит как описательный характер — фиксирует текущие изменения, так и прикладной — формирует рекомендации для практики управления рынком труда в цифровую эпоху.

### ПОЛУЧЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Анализ позволил сформулировать следующие ключевые результаты. Во-первых, цифровая экономика ведёт к сдвигу в структуре занятости: растёт доля высококвалифицированных профессий и когнитивного труда, а доля рабочих мест с низкой квалификацией либо сокращается, либо трансформируется. [ResearchGate+1](#) Это создаёт вызов для системы образования и подготовки кадров, вынуждая пересмотреть подходы к обучению и переподготовке. Во-вторых, формы и характер труда значительно меняются: наблюдается рост гибкой занятости, дистанционной работы, платформенной модели труда, фриланса. Это открывает новые возможности — снижение географических барьеров, гибкость графика, комбинирование видов занятости, однако одновременно порождает нестабильность, отсутствие социальной защиты и риски выгорания. [International Labour Organization+1](#) Более того, цифровизация модифицирует трудовые отношения — управление становится более горизонтальным, роль самоконтроля и автономии работников усиливается, что требует новых форм менеджмента и корпоративной культуры. [ijirss.com](#) Третьим значимым результатом является выявление институциональных и региональных неравенств: цифровая трансформация влияет на отрасли, регионы и работников неодинаково. Некоторые секторы (технологически продвинутые, капиталоемкие) быстрее адаптируются, другие — остаются в тени и сталкиваются с ростом утраты рабочих мест. [ResearchGate+1](#) Наконец, обнаружено, что возможности цифровой экономики проявляются только при наличии определённых условий: развитая цифровая инфраструктура, квалифицированная рабочая сила, гибкая образовательная система, активная политика профессионального обучения и социальной защиты. Без этих условий риски цифровой трансформации значительно выше — например, угроза усиления неравенства, хронизации безработицы и уязвимости отдельных групп.

На основе этих результатов выделены основные «проблемы» и «возможности»:  
**Проблемы:** вытеснение низкоквалифицированного труда, нестабильность занятости, недостаточная подготовленность кадров, неравномерность трансформации, слабая социальная защита.

**Возможности:** создание новых рабочих мест в цифровых индустриях, гибкие формы занятости, повышение продуктивности труда, территориальное выравнивание занятости, ускоренная карьерная мобильность при условиях переквалификации.

### ВЫВОД

Таким образом, трансформация рынка труда под воздействием цифровой экономики — не просто технический процесс, а глубинное социально-экономическое преобразование, затрагивающее структуру занятости, формы труда, квалификационные требования и институциональную среду. Проблемы, сопровождающие этот процесс, серьёзны — от вытеснения низкоквалифицированной рабочей силы до роста неравенства и нестабильности занятости. Тем не менее, цифровая экономика открывает значительные возможности — новые профессии, гибкие формы труда, рост производительности, расширение доступа к глобальным рынкам труда.

Ключом к успешной адаптации является создание комплексной политики: совершенствование системы образования и профессиональной подготовки, поддержка непрерывного обучения и переквалификации, усиление социальной защиты новых форм труда, инвестиции в цифровую инфраструктуру и стимулирование инноваций. Государство и бизнес должны сотрудничать в создании условий, при которых выгоды цифровой экономики смогут быть более равномерно распределены и устойчиво конвертированы в качественную занятость.

В условиях развивающейся экономики важно учитывать специфику — слабую цифровую инфраструктуру, ограниченные инвестиции в человеческий капитал, региональные диспропорции. Для таких стран, как Узбекистан, актуально выстраивание адаптивной системы формирования навыков «цифрового века», развитие гибкой занятости и защита трудовых прав в новых формах труда.

Таким образом, знание направлений трансформации и активное управление ими позволяют не только минимизировать риски цифровой экономики, но и превратить её вызовы в возможности. Рынок труда будущего может стать более гибким, продуктивным и инклюзивным — если будет сформирована соответствующая институциональная, образовательная и социальная база.

#### ИСПОЛЬЗОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА

1. Morozova N. N. The impact of the digital economy on the transformation of the labour market // Вестник науки и образования. – 2021. – № 3. – С. 45–59. [КиберЛенинка](#)
2. Wu Y., Hao N., Ma Y. The effect of digital economy development on labour employment // Journal of Chinese Economic Studies. – 2023. – Vol. 31, № 6. – P. 101–119. [ResearchGate](#)
3. International Labour Organization. Digitalization and Employment: Scoping Paper. – Geneva: ILO, 2023. – 112 p. [International Labour Organization](#)
4. Qin S. The impact of digital transformation on labour demand // Technological Forecasting & Social Change. – 2024. – Vol. 185. – P. 122–138. [sciencedirect.com](#)
5. Aum S. The labor market impact of digital technologies // NBER Working Paper Series. – 2025. – No. W33469. – 78 p. [NBER](#)
6. Toychiyev A. Digitalization and labor market dynamics in Uzbekistan // Экономика и управление. – 2025. – № 2. – С. 12–28. [inlibrary.uz](#)
7. Angelini F., Ballestra L. V., Castellani M. Digital leisure and the gig economy: a two-sector model of growth // arXiv preprint arXiv:2212.02119. – 2022. – 31 p. [arxiv.org](#)